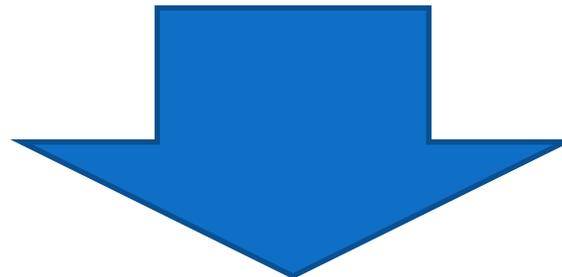




ASSEMBLEE GENERALE  
CENTRE DE SOINS INFIRMIERS DE PORNIC  
19 Avril 2022 à 18h00  
Pôle Social de Pornic

- **Rapport Moral 2021.**
- **Rapport d'Activité 2021.**
- **Rapport Financier 2021.**
- **Approbation des rapports Activités et Financier 2021.**
- **Objectifs de L'Association 2022 - 2023.**
- **Renouvellement des membres sortant.**
- **Questions Diverses.**
- **Verre de l'amitiès.**



Fonctionnement du Centre de Soins



## Association Régie par la loi du 1<sup>er</sup> Juillet 1901

**Assure les soins 7 Jours sur 7**

- A domicile.
- Et aux deux lieux de permanences (sauf Dimanche et jours fériés sur rendez-vous).
- Horaire de permanence:
- 11h30 à 12h30 au Pôle Social de Pornic, 1 bis rue Jean Sarment à Pornic
- Le Centre de soins de Pornic emploie 8 salariées . 6 Infirmières, 1 infirmières à plein temps et 5 à temps Partiel, 2 Secrétaires Administratives.



# RAPPORT MORAL 2021



## **RAPPORT MORAL**



**Bonjour à toutes et à tous, l'ensemble des bénévoles et des salariés du Centre de Soins Infirmiers à Domicile de Pornic, vous remercie de votre présence, cela prouve l'intérêt que vous portez à notre association. Nous remercions aussi de leur présence les élus locaux, les Centres de Soins voisins, nous remercions aussi les personnes qui n'ont pas pu participer, mais qui se sont excusées, ainsi elles marquent leur intérêt pour le travail réalisé par l' Association.**

**Les soins à domicile sont effectués 7 Jours sur 7, par une équipe composée d'une infirmière coordinatrice et de cinq Infirmières toutes inscrites à l'ordre Infirmiers ! Elles interviennent sur les communes de notre Secteur Géographique Pornic, Sainte Marie et Le Clion sur Mer.**

**Pour compléter l'équipe, 2 Secrétaires salariées qui ont pour mission l'accueil des patients, la gestion des tâches administratives inhérentes au bon fonctionnement du centre, prise de rendez-vous, tiers payant, etc...etc..**

- ❖ Pour l'exercice 2021 nous avons eu 2 Conseils d'Administration.
- ❖ Le bureau s'est réuni 7 fois.
- ❖ Des bénévoles et salariées ont participé à de nombreuses réunions et commissions régionales des Associations des Centres de Soins Infirmiers (C3SI).
- ❖ 3ème RDV des bénévoles sur le thème "La fonction employeur".
- ❖ Formation au pilotage de la Qualité de Vie au Travail dans les centres de santé C3SI°)

A ce jour notre association compte **27 adhérents** à jour de leurs cotisations ! Afin de ne pas laisser s'endormir l'association nous avons décidé l'an passé, de lancer une campagne de recrutement de bénévole, campagne qui n'a pas malheureusement pas porter ces fruits !

Pour cette nouvelle mandature, il faudra travailler tous ensemble, pour relancer une nouvelle campagne d'appel au bénévolat, soit par le biais de la presse ou par les différents moyens de communication qui nous sont proposés sur notre secteur géographique!

Notre objectif à tous, est de faire perdurer l'association, et que l'accès aux soins infirmiers reste accessible à toute la population, avec des soins de qualité et que le personnel soignant et administratif bénéficient de conditions de travail satisfaisantes.

Je remercie l'ensemble des membres du Bureau et du C.A, ainsi que les salariées, qui par leurs connaissances et leurs conseils ne font qu'accroître mes convictions associatives. En dernier lieu un grand merci à la commune de Pornic et à ces élus qui soutiennent nos actions de prévention et de soins à toute la population.

Je vous remercie à toutes et à tous de m'avoir écouté.



## MEMBRES DU BUREAU CONSEIL ADMINISTRATION 2021

BUREAU	Titre	Noms	Prénoms
<b>Président</b>	Monsieur	PEZET	Bernard
<b>Vice - Président</b>	Monsieur	GUILLOUX	Alain
<b>Secrétaire</b>	Monsieur	BOUCARD	André
<b>Secrétaire Adjoint</b>			
<b>Trésorier</b>	Monsieur	GUISSEAU	Alain
<b>Trésorière Adjointe</b>	Madame	GAZENDEL	Géraldine
<b>Déléguées à la Com</b>	Madame	LIBEAUT	Martine
<b>Membres du Bureau - CA</b>	Madame	BERNARD	Chantal
<b>Conseil d'Administration</b>			
<b>Future Candidature en C.A</b>	Madame	BARREAU	Nicole
<b>Coordinatrice IDE du Centre</b>	Madame	CORGNET	Virginie
<b>Représentante du personnel à titre consultatif</b>	Madame	LUSSEAU	Agnès
<b>Représ Municipalité au C.A</b>	Madame	MARIE	Marie-Paule



# RAPPORT D'ACTIVITES 2021



# Bilan d 'activité 2021

## Les temps forts de l'activité du centre durant l'année

Cette année 2021 en continuité de 2020 fut dense et enrichissante, l'ensemble de l'équipe a dû faire preuve d'adaptabilité, de mobilisation et d'investissement.

Elle a permis de confirmer que la solidarité et l'engagement sont des valeurs fortes de notre équipe. Une année qui confirme les liens avec les acteurs du territoire, acquisition de nouvelles techniques de soins et de prise en charge, évolution dans les pratiques infirmières, veille sanitaire intense pour une mise en place de protocoles nombreux pour protéger et prendre en charge nos patients dans les meilleures conditions de sécurité et de qualité de soins.

La force de notre fédération régionale et la proximité de Soins Santé permet une belle représentativité et visibilité des centres de santé sur le territoire et une mise en évidence de leur rôle et spécificité dans l'offre de soins en ville, valorisant ainsi les centres de santé.

➤ En 2021, le Centre de Soins Infirmiers de Pornic a eu une activité en très forte hausse, comparée à l'activité 2020 !

Les 6 infirmières ont accompli **46 572** actes infirmiers de pratiques courantes et spécialisés, **12 662** actes infirmiers de soins (toilettes et autres) ce qui nous porte à un chiffre Global pour l'année 2021 de **59 235** actes, pour un quota d'heures de **7 172 heures** – Avec pour l'année 2021 un chiffre d'affaire de **282563 €** soit une hausse de **+ 9,21%**.

➤ **Le 1<sup>er</sup> octobre 2021**, est entré en application un avenant à la convention collective. Ce texte apporte d'importantes modifications en revoyant totalement le système de classification, la définition des emplois et le système de rémunération. En matière de rémunération, cela se traduit par une augmentation des salaires qui représente un surcoût annuel de **20 000 Euros** pour le centre. Cette situation met en danger notre association. Des aides doivent être accordées aux centres de soins. Nous espérons qu'elles seront à la hauteur.«

➤ Bravo à tout le personnel qui grâce à ses compétences permet le maintien à domicile des personnes vieillissantes et une sortie plus rapide des Centres Hospitaliers, Cliniques etc...etc.

## Activités liées à la COVID

Les procédures liées aux risques infectieux, prise charge de patients COVID +, test de dépistage PCR à domicile et au centre ont perduré et se sont adaptées aux pics et nouveaux variants  
La mise en place du pass sanitaire, la vaccination de l'ensemble des salariées.

Nous avons toujours répondu présentes aux sollicitations liées à la COVID :

- LA VACCINATION au centre de vaccination de Pornic, **77 vacations des IDE**
- LES TESTS PCR en drive au centre ou à domicile, **820 tests réalisés**
- Laboratoire BMPR, mise à disposition de l'équipe pour pallier au manque de personnel pour la réalisation des tests PCR sur les sites de Pornic.
- HIPR, dépistage des soignants.
- Les cèdres Bleus, dépistages des enfants et des équipes.
- Participation à la mise en place de l'essai clinique COVERAGE, un essai clinique innovant pour le traitement précoce du Covid-19, en ambulatoire. Il s'adresse aux personnes Covid+ présentant des risques de formes graves. Avec le réseau C3SI

## Activité hors COVID

L'activité hors actes spécifiques COVID sur l'année augmentation d'actes une typologie de soins variés et techniques et des prises en charge pour des parcours personnes âgées et patients vulnérables.

De nouveaux actes dans la nomenclature viennent étoffer le panel de soins à domicile avec des facturations en regard de ces actes spécifiques



## La Coordination interne et externe :

- Réunions d'équipe mensuelles, réunion coordination secrétaires.
- Participation à la CPTS pays de Retz.
- Participation aux groupes de travail CPTS et au CA.
- Participation aux commissions C3SI (prévention, IDEC, partenariats, ETP...)
- Partenariat et travail avec les réseaux SAMSAH, EEAR.

## L'organisation interne:

### Mise en place du nouveau logiciel métier ALBUS

Cette année fut tout autant dense pour nos secrétaires, nouveau logiciel, une gestion administratives conséquentes, mise en place de procédure d'accueil, pass sanitaire, une sur sollicitation téléphonique pour des demandes d'informations (vaccination, tests) et l'augmentation significatives d'appel et une patientèle anxieuse et quelquefois agressive.

## **Formations et autres effectuées en 2021 :**

### **La formation continue des IDE :**

**RPIB, ETP (C3SI), diabète et soins infirmiers à domicile, temps fort « vous prenez soins de nous, prenons soin de vous » (conseil départemental), BSI**

**Les formations secrétaires :**

**Les deux secrétaires ont participé à la formation défibrillateur**

**Le centre est aussi un lieu de formation et de transmission, nous avons accueilli une étudiante en soins infirmiers 2 mois, une stagiaire en prépa IFSI**

# Les temps forts sur la prévention de l'association en 2021:



## La prévention :

**Malgré l'annulation et ou le report de nos actions annuelles, parcours du cœur, le centre a été présent sur le volet prévention :**

- Formation DSA en partenariat avec la mairie de Pornic**
- Action de prévention sur l'alcool et les jeunes au collège notre dame de recouvrance (2 jours)**
- Relai des campagnes de prévention nationales, octobre rose en partenariat avec l'antenne Europa Donna, mois sans tabac, mars bleu, campagne de vaccination grippe**

**ET en intégrant des projets portés par la C3SI régionale sur deux actions :**

- Programme de lutte contre le tabac repérage précoce et intervention brève, formation et inclusion de 15 patients**
- Prévention du risque infectieux Habitat Jeunes et Habitat 4**

# Rapport Financier 2021



## Centre de Soins de PORNIC - COMPTE DE RÉSULTAT 2021

	2021	2020
<b>PRODUITS (RECETTES)</b>		
Vente de services (chiffre d'affaires)*	306 163 €	256 944 €
Subventions & rémunérations conventionnées	43 536 €	51 599 €
Transferts de charges (dont occup.locaux convention municipale 7000 €)	8 411 €	12 241 €
produits financiers (intérêts livret)	372 €	349 €
Autres produits	95 €	763 €
<b>Total produits</b>	<b>358 577 €</b>	<b>321 896 €</b>
<b>CHARGES (DÉPENSES)</b>		
Achat fournitures médicales	1 087 €	1 456 €
Salaires et traitements	181 866 €	177 232 €
Charges sociales	67 297 €	64 765 €
Dotations aux amortissements	348 €	1 008 €
Occupation locaux - convention municipale	7 000 €	7 000 €
Autres achats et charges	39 229 €	32 828 €
Impôts et taxes	2 782 €	4 524 €
Autres charges	27 €	2 024 €
Charges exceptionnelles	0 €	0 €
<b>Total charges</b>	<b>299 636 €</b>	<b>290 837 €</b>
<b>Excédent 2021</b>	<b>58 941 €</b>	
<b>Excédent 2020</b>		<b>31 059 €</b>

\* Dont 23 264€ tests PCR et vaccinations COVID

## Centre de Soins de PORNIC - BILAN 2021 en Euros

	2021	2020
<b>ACTIF</b>		
<b><u>-Actif immobilisé-</u></b>	<b>0,00</b>	<b>32,55</b>
Logiciels	990,00	990,00
Amortissement des logiciels	-990,00	-957,45
<b><u>- Autres immobilisations-</u></b>	<b>21,79</b>	<b>636,88</b>
Matériel de bureau	4 035,50	4 035,50
Amortissement du matériel	-4 013,71	-3 698,62
Dépôts cautionnements	300,00	300,00
<b><u>-Actif circulant (ce que l'on nous doit)</u></b>	<b>46 060,42</b>	<b>52 980,44</b>
<b><u>-Disponibilités (trésorerie)</u></b>	<b>164 880,85</b>	<b>96 701,71</b>
<b>TOTAL</b>	<b>211 263,06</b>	<b>150 351,58</b>
<b>PASSIF</b>		
<b><u>-Fonds propres-</u></b>	<b>172 137,51</b>	<b>113 195,87</b>
Réserves	113 195,87	82 136,97
Résultat de l'exercice	58 941,64	31 058,90
<b><u>-Emprunts et dettes (ce que nous devons)</u></b>	<b>39 125,55</b>	<b>37 155,71</b>
Dettes fournisseurs (fact.non parvenues)	1 110,00	1 088,40
Dettes fiscales et sociales	38 015,55	36 067,31
<b>TOTAL</b>	<b>211 263,06</b>	<b>150 351,58</b>



# OBJECTIFS 2022 - 2023



## OBJECTIFS 2022 - 2023



- **Continuer à Assurer un accès aux soins infirmiers de qualité pour tous, 7 Jours sur 7.**
- **Développer les partenariats avec les acteurs médico sociaux du territoire.**
- **Participer aux actions menées au sein de la CPTS.**
- **Recrutement d'une IDE en remplacement de Fannie.**
- **Développer la communication interne et externe.**
- **Représentation et participation active dans les instances CPTS/C3SI région /CLIC /MAIA...**
- **Mise en place du programme ETP.**
- **Mise en œuvre de nouvelles actions de prévention.**
- **Continuer à contribuer à la prise en charge des plus vulnérables et permettre l'accès aux soins à tous ,**
- **Parcours du Cœur 3 Avril 2022 – 2 Avril 2023.**
- **Geste premiers secours 2022 - 2023.**
- **Renforcer le conseil d'administration.**

